

Putten, 21 februari 2017

Geachte dames en heren, leden van de Commissie Samenleving,

In april 2016 mocht ik inspreken tijdens uw vergadering op het agendapunt: Sociaal Culturele Visie Putten. In dezelfde vergadering is toen dat agendapunt niet behandeld maar pas in de eerste maanden van dit jaar.

De Participatieraad heeft met name aandacht gevraagd voor het inclusieve beleid naar aanleiding van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap.

Bij de 2^e versie van dit visiedocument vinden we dat nu terug omdat u aan hoofdstuk 4 het punt 4.9 heeft toegevoegd onder de term 'inclusief beleid – VN verdrag rechten personen met handicap' Opvallend is dat u dit onderdeel plaatst in hoofdstuk 4 'zorg en ondersteuning' terwijl inclusief beleid juist de hele lokale samenleving betreft en niet een deel daarvan.

Ons advies om als eerste stap in alle visiedocumenten de inclusieve agenda op te nemen, lijkt u te zetten in de geformuleerde doelstelling aldaar

Echter: de doelstelling werkt u niet nader uit; u neemt alleen de inclusieve agenda op.

We missen hier de uitwerking van die agenda en het beoogde resultaat met vervolgstappen. U benadert dit visiedocument toch als een routebeschrijving?

De coalitie voor inclusie, de netwerkorganisatie en initiatiefnemer voor de inclusieve samenleving, formuleert het doel van het VN-verdrag als volgt:

'Doel van het VN-verdrag is het creëren van een inclusieve samenleving, waarin de maatschappij zondermeer ruimte en toegang biedt voor alle mensen, zodat specifieke maatregelen voor mensen met een beperking (vrijwel) niet meer nodig zijn.'

De coalitie heeft in een routeplanner voor gemeenten drie stappen geformuleerd om te komen tot lokale invoering van het VN verdrag. De Participatieraad geeft die graag als advies aan u door:

Stap 1 Informeer uw eigen organisatie

Bij de uitvoering van wetten en regels en de dienstverlening aan uw inwoners is het belangrijk dat alle ambtenaren op de hoogte zijn van het VN-Verdrag inzake mensen met een beperking en dat zij weten wat het Verdrag concreet van hen vraagt. Dit geldt ook voor organisaties en personen die betrokken zijn bij uw werk als gemeente.

Kennis stelt uw organisatie in staat om van het begin af aan de juiste dingen te doen, zodat achteraf geen (dure) reparaties nodig zijn.

Stap 2 Maak een nulmeting

De uitvoering van alle wetten en regels binnen uw gemeente moet in overeenstemming komen met het VN-Verdrag.

Om te weten wat u als gemeente concreet te doen staat, is het nodig in beeld te brengen wat binnen uw gemeente al geregeld is in overeenstemming met het VN-Verdrag en welke zaken vragen om nieuw beleid of nieuwe maatregelen. Het VN-Verdrag vraagt u hierbij organisaties van mensen met een beperking te betrekken.

Stap 3 Formuleer inclusief beleid

Op basis van de nulmeting weet u met welke zaken u binnen uw gemeente aan de slag moet. Het Verdrag vraagt van u daarvoor te zorgen binnen de grenzen van het redelijke. Ook bij deze stap moet u mensen met een beperking en hun organisaties betrekken. Bespreek met hen ook het tijdpad dat u wilt volgen. Sommige zaken zult u vrijwel direct kunnen veranderen; andere zaken zullen meer tijd vragen.

Tip: Werk het niet uit als 'gehandicaptenebeleid', maar zorg voor een samenhangend beleid dat wonen, onderwijs, werk en inkomen effectief maakt voor alle inwoners, ook als zij een beperking hebben.

De Participatieraad realiseert zich dat uitwerking van de inclusieve visie en opzet van de lokale inclusie agenda een omvangrijk project is. Daarom adviseert hij u, naar het voorbeeld bij enkele andere gemeenten, de noodzakelijk expertise daarvoor aan te trekken.

Voor nadere uitwerking en advies is de Participatieraad graag beschikbaar.

Dank u wel.

Chris van Tilborg

Voorzitter